

**การนำเสนอโครงการผลงาน**  
**กรณีการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**  
**นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ**

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ 1 ผลงาน**

**1. ชื่อผลงาน**

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ**

เดือนธันวาคม 2551 ถึง เดือนตุลาคม 2552

**3. หลักการและเหตุผล / ความเป็นมา**

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดให้ส่วนราชการ/จังหวัด จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ซึ่งได้กำหนดประเด็นการประเมินผล ความเปิดเผย โปร่งใส ไว้ในมิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไว้ด้วย โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด

**4. แนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.2 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552-2555

**5. ขั้นตอนการดำเนินการ**

5.1 การเตรียมการ

5.1.1 การรวบรวมข้อมูลการทุจริตจากการร้องเรียนและช่องทางต่างๆ

5.1.2 ผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา

5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมทบทวน

5.2.1 พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตภาครัฐ

5.2.2 พิจารณาโครงการพัฒนาจังหวัดที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงลำดับ 1-3 มาวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

5.2.3 การวิเคราะห์เพื่อให้ทราบปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

### 5.3 จัดทำแผน

5.3.1 นำข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมและการวิเคราะห์ มาจัดทำกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานที่วัดผลได้

5.3.2 ยกร่างแผนเสนอให้ส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาให้ความเห็น เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ครบถ้วน

### 5.4 การเสนอแผน

นำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด

### 5.5 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

ส่งแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ และรายงานผลให้ทราบตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อติดตามผลการปฏิบัติสรุปรายงานหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทราบและเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป

## 6. บทวิเคราะห์

6.1 การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นการสร้างเครื่องมือที่สำคัญในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีปัจจัยสำคัญของความสำเร็จ คือ ผู้บริหารขององค์กร จะต้องให้ความสำคัญ และผลักดันให้มีการบูรณาการการปฏิบัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างจริงจัง

6.2 ปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานที่สำคัญคือ

การที่บุคลากรของหน่วยงานต่างๆ ขาดความตระหนักในความสำคัญของการขับเคลื่อนให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามมาตรการที่กำหนด

6.3 ข้อเสนอแนะ

ควรกำหนดองค์กรหลักในจังหวัดเพื่อทำหน้าที่เป็นแกนนำในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามมาตรการที่กำหนดเพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## 7. ผลสำเร็จของงาน

จังหวัดจันทบุรี มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน และติดตามผลของหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมตรงตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## 8. การนำไปใช้ประโยชน์

8.1 ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.2 สามารถสรุปผลการดำเนินงานในช่วงรอบครึ่งปีหรือปีงบประมาณ เพื่อนำไปประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดตลอดจนใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลตอบแทน และสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป

## 9. ผู้ร่วมดำเนินงาน

9.1 นายธำรง กนะกาสัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สัดส่วนของผลงาน 80%

9.2 นางสาวสุกานดา เจียรกุลประเสริฐ พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล สัดส่วนผลงาน 20%