

# โครงการผลงาน

ของ นายธำรง กนะกาสัย

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสัมภาษณ์

โครงการผลงานตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผลงานส่วนที่ 1. เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ตาม  
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลงานส่วนที่ 2. เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสำนักงานจังหวัดเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล  
ของผู้ว่าราชการจังหวัด

## ส่วนที่ 2. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ของ นาย ชำรง กณะกาสัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

### เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสำนักงานจังหวัดเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของผู้ว่าราชการจังหวัด

#### 1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานจังหวัด มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปของจังหวัด การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด การขอจัดตั้งงบประมาณจังหวัด การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาจังหวัด การบริหารงานบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด โดยแบ่งโครงสร้างออกเป็น 1 ฝ่าย 3 กลุ่ม คือ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจึงเป็นหน่วยงานสำคัญในการทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ช่วยอำนวยการ และเป็นคลังสมอง ให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด บุคลากรของสำนักงานจังหวัดจึงเป็นกลไกสำคัญ ที่จะต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรู้และเข้าใจในข้อกำหนด ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี

#### 2. บทวิเคราะห์ แนวคิด/ข้อเสนอ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดหน้าที่ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. การจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนของจังหวัด
2. งานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัด
3. ศูนย์พัฒนาข้าราชการของจังหวัด
4. การส่งเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรม
5. งานบริหารงานบุคคลในภาพรวมของจังหวัด

ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นเป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระดับต่างๆ ผู้ปฏิบัติต้องมีองค์ความรู้ มีความละเอียดรอบคอบ และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งทักษะในการปฏิบัติงานจึงต้องได้รับการฝึกฝน เพิ่มพูนอยู่เสมอ โดยใช้แนวคิดเรื่องการพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรมภายในองค์กร การฝึกอบรมภายนอกองค์กร การเรียนรู้ด้วยตนเอง

การมอบหมายงานเป็นทีม การหมุนเวียนงาน การมอบหมายโครงการพิเศษ การศึกษาเฉพาะด้าน ซึ่งจะต้องพิจารณาวิธีการให้เหมาะสมกับบุคคลและหน้าที่ภารกิจรับผิดชอบของแต่ละบุคคลด้วย

### 3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ประโยชน์ที่จะได้รับ

3.1 บุคลากรของสำนักงานจังหวัดได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถเป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัดในการสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดและการบริหารงานบุคคลของผู้ว่าราชการจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการ

3.2 การบริหารงานบุคคลของผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถดำเนินการได้อย่างราบรื่น รวดเร็ว และไม่มีข้อผิดพลาด

### 4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 บุคลากรของสำนักงานจังหวัด มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานสูง

4.2 ข้อร้องเรียนหรือปัญหาความขัดแย้งในเรื่องการดำเนินงานบริหารงานบุคคลลดน้อยลง

4.3 ดำเนินงานในภารกิจต่างๆ ที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา