

ส่วนที่ 1. ผลงาน

1. ชื่อผลงาน โครงการอบรมทิศทางการบริหารงานท้องถิ่นในอนาคตของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ระยะเวลาดำเนินการ รุ่นที่ 1 วันที่ 28-29 ตุลาคม 2552 (นายกที่ได้รับการเลือกตั้งก่อนวันที่ 6 ก.ย.52) รุ่นที่ 2 วันที่ 16-17 พฤศจิกายน 2552 (นายกที่ได้รับการเลือกตั้งวันที่ 6 ก.ย.52) ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

3. หลักการและเหตุผล / ความเป็นมา

วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น “ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น กลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน ” ซึ่งเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้กำหนดพันธกิจหนึ่งที่สำคัญ ได้แก่ “บริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ” และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความสำคัญ ในการดำเนินกิจการและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการบริหาร การตัดสินใจ การดูแล อำนาจความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้แก่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการฯ จำนวน 2 รุ่น

4. แนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความรู้ทางวิชาการและแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย

4.1 พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537(แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 6) พ.ศ.2546)พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 3) พ.ศ.2546)

4.2 นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

4.3 ความรู้/แนวคิด เรื่องการบริหารโครงการ(Project Management)

4.4 ความรู้/แนวคิด เรื่องการบริหารจัดการในเชิงระบบ(Project Management)

5. ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานดำเนินการ โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้มอบหมายให้ส่วนวิชาการ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ ผู้ขอรับการประเมิน ในฐานะผู้ช่วยผู้อำนวยการส่วนวิชาการ รักษาการผู้อำนวยการส่วนวิชาการ ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ด้านการวางแผน การบริหารโครงการฯ และการดำเนินโครงการฯ โดยสรุปขั้นตอนการดำเนินการ โดยสังเขป ดังนี้

5.1 กำหนดรูปแบบการฝึกอบรม

5.2 การกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอบรม ตารางการฝึกอบรม และสถานที่สำหรับใช้ในการฝึกอบรม

5.3 การขออนุมัติโครงการจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

5.4 การแจ้งประชาสัมพันธ์ โครงการฯ กำหนดการ การรับสมัครและการเรียกตัวผู้เข้าร่วมโครงการ

5.5 การประสานการจัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบการฝึกอบรม

- 5.6 การแจ้งเชิญวิทยากร และการปรับตารางการฝึกอบรมเพื่อให้สอดคล้องกับเวลา
- 5.7 การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม
- 5.8 การเตรียมการด้านสถานที่และการดำเนินการในวันฝึกอบรม
- 5.9 การปิดโครงการฯ

6. บทวิเคราะห์

6.1 การวิเคราะห์ผลงาน

จากการดำเนินการ ผู้ประเมิน ได้นำแนวทางตามแนวแนวคิด ระเบียบกฎหมาย นโยบาย และขั้นตอนการดำเนินการ มาวิเคราะห์พบว่าปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบที่มีผลต่อผลสำเร็จของงาน ดังนี้

- 1.) เนื้อหาและขอบข่าย ในแต่ละวิชาที่บรรยาย ครอบคลุม อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงนโยบายของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- 2.) วิทยากรที่มาให้มีความรู้ความสามารถ สามารถตอบปัญหาของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้อย่างละเอียด และชัดเจน และ ขั้นตอนและกระบวนการจัดการเป็นไปอย่างมีระบบ
- 3.) รูปแบบการนำเสนอในลักษณะการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

6.2 การวิเคราะห์ปัญหา

ประเด็นปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน ที่พบส่วนใหญ่เป็นประเด็นในทางธุรการ ของการจัดการฝึกอบรม ดังนี้

- 1.) ในเรื่องของการจัดหาสถานที่ฝึกอบรม เพราะการดำเนินการตามโครงการฯ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจำนวนมาก สถานที่ฝึกอบรมต้องมีขีดความสามารถในการรองรับ ทำให้ต้องใช้เวลาในการจัดหาสถานที่พอสมควร รวมถึง การบริการด้านอาหาร อาหารว่าง และการบริการด้านห้องพักและการรับลงทะเบียน
- 2.) การสื่อสารระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการกับวิทยากร รวมถึงระยะเวลาในการฝึกอบรม

6.3 การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นการดำเนินการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนมาก ผู้ขอประเมินมีความเห็นว่า ควรจัดทำโครงการที่มีขนาดเล็กบุคคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ที่จำนวน 70-80 คน ต่อครั้ง จะเกิดประโยชน์สูงขึ้น เนื่องจากสามารถควบคุมห้องฝึกอบรม การติดต่อสื่อสารจะสะดวกขึ้น แต่จะใช้เวลาในการดำเนินการนานมากในเชิงปริมาณ

7. ผลสำเร็จของงาน(เชิงปริมาณ/คุณภาพ) เชิงปริมาณ สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้จำนวน 2 รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 1 จำนวน 2,498 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 2,955 คน รวม 5,453 คน

เชิงคุณภาพ

- 7.1 ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง และกรมส่งเสริมฯ ได้พบปะผู้บริหาร อปท. เพื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำไปสู่กระบวนการ การแก้ไขและพัฒนาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป
- 7.2 เพื่อเป็นการนำเสนอแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ตามระเบียบกฎหมาย ให้กับอปท. โดยตรง
- 7.3 การทำงานระหว่างกระทรวงฯ กรมส่งเสริมฯ กับ อปท. มีความใกล้ชิดและมีความเข้าใจกัน มากขึ้น

8. การนำไปใช้ประโยชน์

8.1 สามารถนำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไปสู่กระบวนการแก้ไข ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อขจัดปัญหาการปฏิบัติงาน และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

8.2 นำรูปแบบการนำเสนอแบบผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีส่วนร่วมในการบรรยาย ซึ่งได้รับการตอบรับจาก ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นอย่างดี ไปใช้ในการฝึกอบรมต่อไป

9. ผู้ร่วมดำเนินการ ในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น มีผู้ร่วมดำเนินการประกอบด้วย

9.1 นายศักดิ์ชัย เฟือกศิริพิบูลย์ ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม มีหน้าที่รับผิดชอบ กระบวนการเรียนการสอนผู้เข้ารับการอบรม ประสานการจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม ประสานการจัดเตรียม วัสดุอุปกรณ์และแจกจ่าย การรับลงทะเบียน ประสานงานด้านการเงิน คิดเป็นร้อยละ 50

9.2 นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร ผู้ขอรับการประเมิน ในฐานะรักษาการผู้อำนวยการส่วนวิชาการ มีหน้าที่ รับผิดชอบในด้านการกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม จัดทำตารางการฝึกอบรม จัดหาและจัดเตรียมสถานที่ ฝึกอบรม ขออนุมัติโครงการฯ การแจ้งประชาสัมพันธ์ฯ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร และคณะวิทยากร จัดทำขอบข่ายการบรรยาย คิดเป็นร้อยละ 50

3.) นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในฐานะผู้กำกับดูแล

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นายศักดิ์ชัย เฟือกศิริพิบูลย์)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

...../...../.....

เอกสารผลงาน

ของนายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

สังกัด สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

เพื่อขอรับการประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นักจัดการทั่วไปชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานอำนวยการ

ผลงานส่วนที่ 1. เรื่องโครงการอบรมทิศทางการบริหารงาน

ท้องถิ่นในอนาคตของนายกองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลงานส่วนที่ 2. เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินงานของ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการประจำจังหวัด